

Novela zákoníku práce v otázkách a odpovědích

Dlouho očekávaná, a především jedna z nejdůležitějších novel zákoníku práce za poslední roky byla dne 19. 9. 2023 publikována ve Sbírce zákonů jako zákon č. 281/2023 Sb. a nabývá ve své většině účinnosti k 1. 10. 2023.

Co je účelem novely?

- Novelou jsou **plněny transpoziční požadavky evropských směrnic**.
- Zároveň přináší **řadu dalších změn reagujících na potřeby současné praxe a směřujících k digitalizaci pracovního práva**.

Jaké změny novela přináší?

- Jedná se o **klíčové změny** zejména v oblasti **dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, výkonu práce na dálku, informační povinnosti či doručování a uzavírání pracovněprávní dokumentace**, které zásadním způsobem **ovlivní fungování dosavadních pracovněprávních vztahů**.
- Konkrétně se jedná zejména o následující témata:
 - **elektronické uzavírání smluv a dohod,**
 - **širší a upravená informační povinnost zaměstnavatele,**
 - **změny u dohod konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ),**
 - **nepřetržitý odpočinek,**
 - **zavedení pravidel pro výkon práce na dálku,**
 - **žádosti o rodičovskou dovolenou,**
 - **možnosti flexibilní úpravy pracovní doby,** a
 - **změny v elektronickém doručování pracovněprávní dokumentace.**

Koho se novela dotkne?

- Vzhledem k uvedenému rozsahu změn se novela dotýká **širokého okruhu osob**, a to nejen zaměstnavatelů, zaměstnanců pracujících na hlavní pracovní poměr, ale i na kratší úvazky, dohodáři, či osob ve specifickém postavení jako jsou těhotné ženy nebo osoby pečující o děti či o osoby závislé na pomoci druhých, a zároveň i osob pracujících na HR oddělení.
- Na pozoru by proto měl být skutečně **každý, kdo má co do činění s pracovním právem**.

Kdy novela nabývá účinnosti?

- Většina ustanovení bude účinná již od **1. 10. 2023**.
- Výjimku představuje několik ustanovení, zejména ustanovení zavádějící dovolenou pro tzv. „dohodáře“, která se z praktických důvodů stanou účinnými až od **1. 1. 2024**.

Jak se na novelu připravit?

- **V souvislosti s novelou bude třeba aktualizovat vybranou stávající pracovní právní dokumentaci** za účelem toho, aby svým obsahem splňovala veškeré požadavky stanovené Novelou.
- K naplnění některých nových povinností **bude také připravit pracovní právní dokumenty nové**.
- **Doporučujeme rovněž nově proškolit pracovníky v HR** v dostatečném rozsahu, aby byli schopni adekvátním způsobem reagovat na přijaté změny, a to zejména na budoucí požadavky zaměstnanců, které Novela umožňuje jim nárokovat.
- Sledujte náš seriál o jednotlivých změnách na našem **LinkedIn profilu**.
- Více informací o jednotlivých změnách najdete i v našich článcích – **1. díl** a **2. díl**.

Na koho se obrátit?

V případě, že máte zájem o revizi své dosavadní pracovní právní dokumentace, nevíte si rady, jakým způsobem vhodně nastavit adaptační proces, případně potřebujete pomoci v jakékoli jiné pracovní právní záležitosti, obraťte se na nás, rádi Vám pomůžeme!

Pracovní právní tým PEYTON legal



Mgr. Jakub Málek
managing partner
malek@plegal.cz



PhDr. Mgr. Jan Ptáčník
vedoucí advokát
ptacnik@plegal.cz



Mgr. Tereza Dvořáková
advokátka
dvorakova@plegal.cz



Mgr. Kateřina Lansdorfová
advokátní koncipientka
lansdorfova@plegal.cz



Mgr. Radim Šulc
advokátní koncipient
sulc@plegal.cz